



CATÓLICA

INSTITUTO DE GESTÃO E DAS ORGANIZAÇÕES DA SAÚDE

VISEU

Licenciatura em Gestão (1º ciclo) **First Cycle Degree in Management**

Unidade curricular:

Opção I - Direito do Trabalho **Nº horas: 45** **ECTS: 5** **3.º ano**

Curricular Unit:

Option I - Labour Law **No. hours: 45** **ECTS: 5** **3rd year**

Docente responsável/ Regent Professor:

Marisa Silva Monteiro (marisa.rism@gmail.com)

Objetivos da unidade curricular e competências a desenvolver

A disciplina de Direito do Trabalho pretende familiarizar os discentes com os conceitos e instrumentos fundamentais das relações jurídico-laborais.

Em particular, os alunos deverão ser capazes de:

- 1) Identificar os diplomas legais que regem as relações jurídico-laborais;
- 2) Classificar os diversos tipos de vínculos de trabalho existentes;
- 3) Conhecer os diversos tipos de contratos de trabalho existentes;
- 4) Identificar os principais direitos e obrigações dos sujeitos laborais (empregador e trabalhador);
- 5) Conhecer as diferentes modalidades de cessação dos contratos de trabalho, identificar as principais diferenças e os respectivos pressupostos e regimes.

Objectives of the curricular unit and competences to be developed

The discipline of Labor Law intends to familiarize the students with the fundamental concepts and tools of the legal labor relations. Particularly, students should be able to:

- 1) Identify the legal acts related to the legal labor relations;
- 2) Classify the various employment bonds;
- 3) Know the various existing labor contracts;
- 4) Identify the most relevant rights and duties of the employment subjects (employer and worker);
- 5) Know the different types of labor contracts termination, identify the main type differences and its requirements and legal regime.

Conteúdos Programáticos

1. Noção e fontes de Direito do Trabalho
2. O contrato de trabalho
 - 2.1 Noção, formação e forma
 - 2.2 Modalidades de contrato de trabalho
 - 2.3 Período experimental
3. Férias, feriados e faltas
4. Cessaçã do contrato de trabalho
 - 4.1 Disposições gerais
 - 4.2 Caducidade do contrato de trabalho
 - 4.3 Revogaçã do contrato de trabalho
5. Cessaçã por iniciativa do empregador
 - 5.1 Modalidades de despedimento
 - 5.2 Despedimento por facto imputável ao trabalhador
 - 5.3 Despedimento colectivo
 - 5.4 Despedimento por extinçã do posto de trabalho
6. Cessaçã por iniciativa do trabalhador
 - 6.1 Resoluçã
 - 6.2 Denúncia

Syllabus

1. Concept and sources of Labor Law
2. The employment contract
 - 2.1 Concept, formation and form
 - 2.2 Employment contracts modalities
 - 2.3 Trial period
3. Vacations, holidays and absences
4. Termination of the employment contract
 - 4.1 General rules
 - 4.2 Expiry of the employment contract
 - 4.3 Revocation of the employment contract
5. Termination at the initiative of the employer
 - 5.1 Dismissal modalities
 - 5.2 Dismissal for reasons attributable to the worker
 - 5.3 Collective dismissal
 - 5.4 Dismissal due to extinction of the job
6. Termination at the initiative of the worker
 - 6.1 Resolution
 - 6.2 Notice of termination

Demonstraçã da coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos da unidade curricular

Os conteúdos programáticos seleccionados permitem uma visã global das temáticas mais importantes do Direito do Trabalho e das relações e posições dos respectivos sujeitos jurídicolaborais. O conhecimento do regime jurídic dos contratos de trabalho, da sua execuçã, vicissitudes e modalidades de cessaçã e dos principais direitos e obrigações que resultam para cada uma das partes nas relações laborais é decisivo para que os alunos adquiram as fer-

ramentas necessárias para a compreensão do equilíbrio que se exige nas relações jurídico-laborais e para a adequada compreensão do quadro jus-laboral como instrumento de gestão.

Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's objectives

The program contents selected allow a global view of the several issues that compose the Labor Law and the relations between its subjects. The knowledge of the legal framework of the employment relations, of the employment contracts and of its execution is key to provide students the necessary tools to understand and properly use the essential legal instruments to their future professional activity.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

Os conteúdos programáticos serão tratados utilizando duas metodologias complementares: leitura e análise das disposições legais e exposição dos conteúdos pelo docente e sua discussão com os alunos e a resolução de casos práticos com os alunos.

A avaliação é efectuada por frequência (uma no respectivo semestre), por exame de época normal ou por exame de época de recurso.

A avaliação por frequência é constituída apenas pela componente frequência/exame (100%). Para obter aprovação à unidade curricular, a classificação mínima na frequência ou no exame é de 10 valores. A avaliação por exame de época normal e por época de recurso consiste na realização de uma prova global de avaliação a ter lugar após o término das aulas do semestre e em Setembro, respectivamente. A pontuação obtida na frequência não poderá ser usada nos exames.

Teaching methodologies (including evaluation)

The program contents will be treated by using two complementary methodologies: reading and analysis of the legal provisions and exposure of contents by the teacher and its discussion with the students; resolution of practical case studies with the students.

Evaluation is performed by frequency, by taking the normal time exam or by taking it on the time of appeal. The assessment by frequency consists of the component frequency/exam (100%). To obtain approval in the unit in this assessment scheme, the minimum score to obtain in each frequency is 10. The assessment by exam, in the normal time and in the time of appeal consists of a overall test evaluation that will take place respectively after the end of classes of the semester and in September. The scores in the tests cannot be used for examinations.

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objectivos da unidade curricular

A metodologia de ensino adoptada permitirá aos alunos o conhecimento das normas jurídicas fundamentais para a resolução das diversas questões suscitadas na matéria a apreender. A exposição de conteúdos e resolução de casos práticos permitirá que o aluno compreenda o sentido e alcance das diversas normas jurídicas na resolução dos casos práticos.

Demonstration of the teaching methodologies coherence with the curricular unit's objectives

The teaching methodology adopted is the one that will allow students the knowledge of fundamental legal norms for the resolution of the various issues raised in the object of study. The Content exposition and resolution of practical cases will allow the student to understand the meaning and scope of the various legal norms.

Bibliografia principal

- Amado, João Leal (2018), Contrato de Trabalho: Noções Básicas, 2.^a Edição, Almedina, Coimbra.
- Martinez, Pedro Romano (2017), Direito do Trabalho, 8.^a Edição. Almedina, Coimbra.
- Sá e Mello, Alberto (2016), Direito do Trabalho para Empresas, Almedina, Coimbra.