

FUC Direito em Gestão de Recursos Humanos

1. Caracterização da Unidade Curricular.

1.1. Designação da unidade curricular

Direito em Gestão de Recursos Humanos

1.1. Curricular unit designation

Law in Human Resource Management

1.2. Sigla da área científica em que se insere

D - Direito

1.2. Acronym of the scientific area in which it is inserted

D – Direito

1.3. Duração

Semestral

1.3. Duration

Semiannual

1.4. Horas de trabalho

125

1.5. Horas de contacto

22,5

1.6. ECTS

5

1.7. Observações

Opcional (opção 2)

2. Docente responsável e respetiva carga letiva na Unidade Curricular.

Marisa Silva Monteiro: 22,5 horas

3. Outros docentes e respetivas cargas letivas na unidade curricular.

4. Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes).

O direito, designadamente o direito laboral, é uma ferramenta fundamental na gestão dos ativos humanos. Assim, com a disciplina de Direito em Gestão de Recursos Humanos pretende-se que os discentes atinjam os seguintes objetivos:

1. Conhecimento dos parâmetros legais fundamentais que disciplinam a relação de trabalho no quadro de uma empresa ou organização;
2. Compreensão das linhas gerais da formação e execução do contrato de trabalho;
3. Identificação dos direitos e deveres dos trabalhadores no âmbito da relação laboral;
4. Conhecimentos técnicos no âmbito da tramitação dos processos disciplinares.

4. Learning objectives (knowledge, skills and competences to be developed by students).

The law, particularly labour law, is a fundamental tool in the management of human assets. Thus, with the discipline of Law in Human Resource Management is intended that the students achieve the following objectives:

1. Knowledge of fundamental legal parameter that regulate the working relationship within a company or organization;
2. Understanding of the general line of twining and execution of the work contract;
3. Identification of the rights and duties of workers under the labour relationship;
4. Expertise in the conduct of disciplinary proceedings.

5. Conteúdos programáticos.

1. Noção e fontes de Direito do Trabalho

2. Função, objecto e execução do contrato de trabalho

2.1 O contrato de trabalho: noção, formação, forma

- 2.2 Princípios gerais
- 2.3 Deveres de informação
- 2.4 A contratação a termo
- 2.5 Trabalho temporário
- 2.6 O período experimental
- 2.7 Direitos, deveres e garantias das partes
- 2.8 A prestação do trabalho
- 3. Interrupção e cessação do contrato de trabalho
 - 3.1 Regime de férias, feriados e faltas
 - 3.2 Caducidade e revogação
 - 3.3 Cessação por iniciativa do trabalhador
 - 3.4 Cessação por iniciativa do empregador

5. Syllabus

- 1. Definition and sources of Labor Law
- 2. Function, subject and implementation of the work contract
 - 2.1. The work contract: concept, formation, form
 - 2.2 General principles
 - 2.3 Information duties
 - 2.4 Fixed-term employment contract
 - 2.5 Temporary work
 - 2.6 The experimental period
 - 2.7 Rights, obligations and warranties of the parties
 - 2.8 The provision of work
- 3. Interruption and termination of the work contract
 - 3.1 Scheme of vacation, holidays and absences
 - 3.2 Forfeiture and revoke
 - 3.3 Ceasing by worker
 - 3.4 Ceasing by employer

6. Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular.

Os conteúdos programáticos estão em coerência com os objectivos a atingir pelos alunos, na medida em que o conhecimento dos parâmetros legais fundamentais que disciplinam a relação de trabalho no quadro de uma empresa ou organização e a compreensão das linhas gerais da formação e execução do contrato de trabalho constam do programa. Por outro lado, o conhecimento das normas jurídicas permite que os alunos possam identificar os direitos e deveres dos trabalhadores no âmbito da relação laboral bem como as especificidades dos regimes mais importantes, como a contratação a termo, o teletrabalho e o trabalho temporário. Já quanto ao objectivo de conhecimentos técnicos no âmbito da tramitação dos processos disciplinares, o tópico da extinção do contrato de trabalho por iniciativa do empregador aborda esta temática.

6. Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's objectives

The course contents are consistent with the objectives to be achieved by students, in the extent that the knowledge of fundamental legal parameter that discipline the working relationship within a company or organization and understanding of the general lines of the formation and implementation of the work contract is provided by the program of the discipline. On the other hand, the knowledge of the legal standards allows the student to identify the rights and duties of workers as well as the specific features of the most important legal regimes, such as short term contracts, long-distance work and temporary work. Regarding the purpose of technical expertise in the conduct of disciplinary proceedings, the topic of termination of the work contract by the employer approaches this issue.

7. Metodologias de ensino (avaliação incluída).

Os conteúdos programáticos serão tratados utilizando-se duas metodologias complementares: leitura e análise das disposições legais e exposição dos conteúdos pelo docente e sua discussão com os alunos.

A avaliação é efetuada através da realização de um trabalho individual ou da organização de uma mesa redonda de discussão sobre um tema a definir com cada estudante.

7. Teaching methodologies (including evaluation)

The program contents will be treated by using two complementary methodologies: reading and analysis of the legal provisions and exposure of contents by the teacher and its discussion with the students; resolution of practical case studies by the students.

The evaluation is effected through the accomplishment of one individual work or organizing a round table discussion on a theme to be defined with each student.

8. Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular.

A metodologia de ensino adoptada – leitura e análise das disposições legais – permitirá aos alunos o conhecimento das normas jurídicas fundamentais para a resolução das diversas questões suscitadas na matéria a apreender. Por outro lado, a análise e resolução de casos práticos permitirá que o aluno compreenda o sentido e alcance das diversas normas jurídicas em jogo, solucionando os problemas suscitados.

8. Demonstration of the teaching methodologies coherence with the curricular unit's objectives

The teaching methodology adopted - reading and analysis of legal provisions – will allow students the knowledge of fundamental legal norms for the resolution of the various issues raised in the object of study. On the other hand, the analysis and resolution of practical cases will allow the student to understand the content and scope of the various laws at stake, fully resolving the problems raised.

9. Bibliografia de consulta/existência obrigatória.

- Amado, João Leal (2018), Contrato de Trabalho: Noções Básicas, 2.ª Edição, Almedina, Coimbra.

- Martinez, Pedro Romano (2017), Direito do Trabalho, 8.ª Edição. Almedina, Coimbra.

- Sá e Mello, Alberto (2016), Direito do Trabalho para Empresas, Almedina, Coimbra.